

Modelos

Modelos Mecanicistas

- Tarefas bem definidas e elevada especialização;
- Hierarquia clara de controle e coordenação - burocracia;
- Prevalece a hierarquia nas relações internas;
- Estruturas verticais, com muitos níveis hierárquicos;
- Departamentalização funcional;
- A comunicação é vertical e formal;
- Decisões centralizadas na cúpula;
- Elevada formalização com muitas regras;
- Os membros devem lealdade à organização e obediência aos superiores;
- Prioriza-se o desempenho de cada função;

Modelos Orgânicos

- Reduzida especialização do trabalho, com redefinição contínua de tarefas;
- Sistema estratificado de acordo com o nível de conhecimento especializado - tecnocracia;
- Os laços internos são fluidos e em permanente mudança;
- Estruturas horizontais e achatadas;
- Equipes de trabalho multifuncionais;
- A comunicação é informal;
- Decisões descentralizadas para a base;
- Reduzida formalização, com poucas regras;
- Os membros identificam-se e estão comprometidos com a organização;
- Priorizam-se os objetivos globais da organização;

Fonte: Sobral e Peci (2010)